

La S.A.I.M.P. SRL ha Implementato e documentato, con la partecipazione determinante del personale, il proprio Sistema di Gestione integrato in accordo con i requisiti previsti dalle norme *UNI EN ISO 9001:15; UNI EN ISO 14001:2015; UNI EN ISO 45001:18, UNI EN ISO 39001:16, SA8000:2014, UNI PdR 125 e al Reg. 305/2011.*

Si intende formalizzare il proprio impegno a perseguire la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente, la riduzione del rischio stradale, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

*A tal fine identifica quali obiettivi primari per le attività dell'organizzazione:*

- *Il pieno soddisfacimento delle esigenze dei clienti, nel rispetto di attese e diritti delle altre parti coinvolte*
- *Il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato*
- *La tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, anche tramite il pieno coinvolgimento dei fornitori storici*
- *L'impegno per la tutela della salute e sicurezza e dei diritti di tutti coloro che lavorando per e per conto dell'azienda al fine di prevenire lesioni, malattie professionali e discriminazioni.*
- *Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato.*
- *Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva*
- *Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale*
- *L'impegno per la riduzione del rischio ambientale, stradale, di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) alla luce della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro.*
- *Il rispetto delle normative sociali, ambientali e di sicurezza e salute dei lavoratori.*
- *La promozione dei principi della parità di genere e la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.*
- *Favorire processi di inclusione e rispetto delle diversità.*
- *Il sostegno interno attraverso politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare.*
- *Norme interne che favoriscono l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni.*

*L'azienda si prefigge di raggiungerli attraverso la propria organizzazione attuando sistematicamente:*

- *il controllo della qualità del servizio erogato quali: la costruzione e manutenzione di edifici e strade, opere di urbanizzazione, produzione di conglomerato bituminoso;*
- *l'addestramento del personale su come la continuità e il successo dell'azienda siano legati alla capacità di soddisfare le esigenze dei clienti, i requisiti di legge ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati;*
- *un sistema di autorità e responsabilità, comunicandolo all'interno dell'organizzazione;*
- *l'utilizzo di risorse adeguate alla gestione delle attività e di nuove tecnologie più sicure, efficienti ed eco-compatibili;*
- *una comunicazione interna dei risultati ottenuti dal Sistema di Gestione Integrato;*
- *la ricerca di un miglioramento della produttività;*
- *il miglioramento della compatibilità ambientale del parco automezzi e dei siti operativi;*
- *la programmazione delle attività di prevenzione e protezione dai rischi*

*Le esigenze e le aspettative del cliente vengono soddisfatte attraverso il massimo impegno nelle attività di esecuzione del servizio.*

Nella convinzione che la realizzazione della politica e degli obiettivi sia possibile solo a seguito del corretto funzionamento del sistema integrato, a far data da oggi tutti i Responsabili di funzione, le maestranze sia in ufficio che in cantiere, sono tenuti all'attuazione delle prescrizioni contenute nel Manuale Integrato nelle aree di propria competenza.

La continua crescita del servizio dovrà essere perseguita mediante il regolare riesame dello stesso volto al monitoraggio degli obiettivi prestabiliti e al riconoscimento di eventuali aree di miglioramento.

La Direzione della S.A.I.M.P. SRL si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica Integrata, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione e adeguatezza attraverso gli strumenti definiti nel Manuale Integrato.

Riferimenti:

Ente di Certificazione TÜV NORD Italia S.r.l.	Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel. 0331 541488 Fax: +39 0331 478854 – info@tuev-nord.it
SAIMP Srl	comitatogaranzia@saimp.net
Organismo di accreditamento EXECUTIVE DIRECTOR, SAI	9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 Fax +212-684-1515. - info@sa-intl.org

Rev. 6 del 02/11/2022

Il Datore di Lavoro  
Sig.ra Vezzio Piera Isabella