

S A I M P SRL

Tradate - Italia | Costruzione di strade e ferrovie
EVID: OL699054



Data di pubblicazione: 26 Mar 2024

Valida fino al: 26 Mar 2025

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

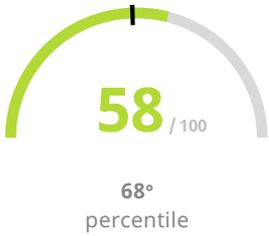
● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



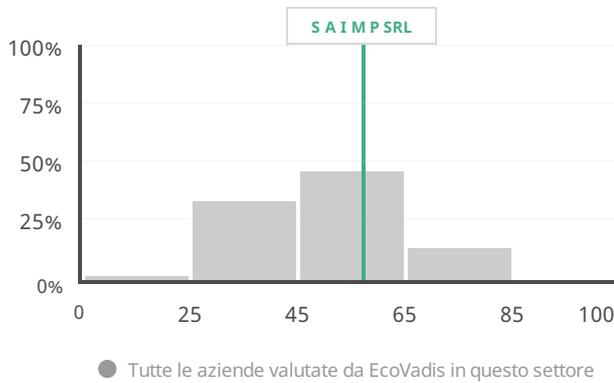
ETICA



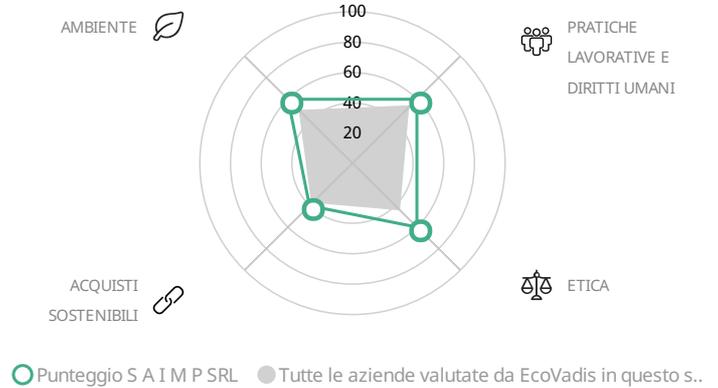
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Azioni

Punti di forza

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)

Valutazione della qualità delle acque reflue

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative all'uso sicuro dei prodotti

Certificato ISO 50001

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Risultati

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla biodiversità

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

| | |
|------------------|---|
| Bassa | Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali |
| Azioni | |
| Priorità | Aree di miglioramento |
| Bassa | Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la biodiversità |
| Risultati | |
| Priorità | Aree di miglioramento |
| Alta | Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali |
| Bassa | Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi |
| Bassa | Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate |
| Bassa | No information related to reporting on total weight of waste recovered |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) |
| Bassa | Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione) |

| | |
|---|-------------------|
|  Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Ponderazione ●●●● |
| Punti di forza | |
| Politiche | |
| Punti di forza | |
| Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione | |
| Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani | |
| Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti | |
| Azioni | |
| Punti di forza | |
| Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti | |
| Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani | |
| Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione | |
| Azioni per promuovere l'inclusione di genere sul posto di lavoro | |

| | |
|---|--|
| Certificato ISO 45001 | |
| Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani | |
| Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani | |
| Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro | |
| Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia | |
| SA8000 certification | |
| Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati | |
| Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti | |
| Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani | |
| Risultati | |
| Punti di forza | |
| Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro | |
| Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro | |
| Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione | |
| Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione | |
| Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente | |
| Aree di miglioramento | |
| Politiche | |
| Priorità | Aree di miglioramento |
| Media | Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche |
| Media | Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative |
| Media | Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale |
| Media | Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione |
| Bassa | Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani |
| Bassa | Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani |
| Azioni | |
| Priorità | Aree di miglioramento |
| Bassa | Dichiara misure sulle condizioni di lavoro (remunerazione, orari di lavoro, benefici), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto |
| Bassa | Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti il dialogo sociale (ad es. accordi collettivi) |

Bassa

Dichiara misure in tema di gestione delle carriere e formazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Schemi di certificazione della corruzione [ISO37001]

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione

Media

Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sul conflitto di interessi

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Media

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Azioni

Punti di forza

Azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione presso la forza lavoro dei fornitori

SA8000 certification

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Risultati del monitoraggio a 360°

28 Feb 2024 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 26 Mar 2024 al giorno 28

Mar 2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

 Mancanza di informazioni e documenti giustificativi sulle misure di implementazione concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 Nonostante l'azienda abbia implementato misure relative alle questioni etiche, le politiche non sono formalizzate o sono solo di base.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.

ecovadis

Copyright © 2024 EcoVadis® - Tutti i diritti riservati